

“Tot Uw Dienst”

Project Stadspredikantschap Brussel

Achtergrondinformatie

Inleiding

Naast de klassieke wijze van kerk-zijn, bestaan er ook andere vormen om gemeente van Christus te zijn. Eén van die mogelijkheden is het aanwezig zijn in een grote stad door middel van een stadspredikant. Er werken al stadspredikanten binnen de Verenigde Protestantse Kerk in België (VPKB) in Antwerpen en Gent.

Geïnspireerd door deze voorbeelden, heeft de Protestantse Kerk Brussel (PKB) het initiatief genomen om, in samenwerking met de VPKB en het District Antwerpen, Brabant en Limburg (ABL), te onderzoeken of ook in Brussel een stadspredikant kan worden aangesteld.

Dit overleg heeft ertoe geleid dat er in 2025 een vacature kon worden gecreëerd voor een stadspredikant in Brussel. Tegelijk is er aan de kant van de Franstalige lidkerken van de VPKB in Brussel een proces op gang gebracht waarvan verwacht wordt dat dit ook zal resulteren in het benoemen van een stadspredikant. Mocht dit proces succesvol worden afgerond dan is het uiteraard belangrijk dat beide stadspredikanten in goed overleg samenwerken.

De duur van dit ‘project’ is vastgesteld op vijf jaar. Aan het einde van deze periode zal worden nagegaan of, en zo ja, op welke basis het werk voortgang zal kunnen vinden.

Visie

Het stadspastoraat is een nieuw model van kerkzijn met als doel op een zinvolle en zingevende manier aanwezig te zijn op kruispunten van de samenleving. Hierbij zal de zogenaamde ‘presentiebenadering’ worden gevolgd. Deze benadering is gebaseerd op een pastorale houding welke beoogt mensen die een beroep op de stadspredikant doen, van zo dichtbij mogelijk te ondersteunen. Het is essentieel om mensen te zien en te accepteren zoals ze zijn en zoals ze zich voelen.

Loyaliteit en betrouwbaarheid behoren tot de basiswaarden van het stadspastoraat.

De stadspredikant zal vooral aandacht hebben voor mensen in kwetsbare situaties, armoede, uitsluiting en voor mensen met vragen omtrent zingeving. Andere accenten (zoals cultuur en studenten) worden niet bij voorbaat uitgesloten.

Er zal ook rekening worden gehouden met de specifieke vaardigheden en interesses van de stadspredikant. Zij/hij zal dus een zekere vrijheid hebben wat betreft het leggen van accenten.

Voor het stadspredikantschap staat de pastorale rol voorop. Voor wat betreft materiële en diaconale aspecten wordt samenwerking gezocht met bestaande organisaties in Brussel zoals het Protestants Sociaal Centrum (PSC). Daarnaast zal vanuit een oecumenische grondhouding samenwerking worden gezocht met andere kerkelijke, religieuze en levensbeschouwelijke organisaties die ten dienste willen staan van mensen in kwetsbare omstandigheden.

Kruisbestuiving

De rol van de stadspredikant is in de eerste plaats pastoraal aanwezig te zijn voor het 'doelpubliek' in de stad. Daarnaast wordt gehoopt zij/hij bruggen zal slaan tussen 'kerk en stad' door voor de kerk te functioneren als 'ogen en oren' in de samenleving en tegelijkertijd de 'stem van de stad' hoorbaar te maken binnen de klassieke kerkgemeenschap. Zo kan de stadspredikant bijdragen tot een kruisbestuiving die vruchten kan opleveren voor alle betrokkenen.

Daarnaast zal de stadspredikant ook de functie hebben 'stem van de stemlozen' te zijn.

Werkveld en 'doelgroepen'

Het werkveld van de stadspredikant is in principe zeer breed. Voor het bepalen van de aandachtspunten zal in de eerste fase van het stadspredikantschap ruim de tijd worden genomen. Belangrijk is dat bij de keuze voor prioriteiten wordt aangesloten bij specifieke interesses en sterke punten van de te benoemen stadspredikant.

De primaire 'doelgroepen' voor het werk van de stadspredikant zijn:

- Mensen in precare situaties zoals mensen die in armoede leven, vluchtelingen, mensen die lijden aan eenzaamheid, en dak- en thuislozen.
- Mensen die nergens anders terecht kunnen met hun zorgen en/of willen praten over levensvragen.
- Studenten (vanuit het buitenland of niet).
- Mensen die gekwetst en teleurgesteld zijn door een problematische ervaring in de kerk.

Als geografisch gebied waarin de activiteiten zich zullen concentreren wordt in eerste instantie aan de 'Vijfhoek' van Brussel gedacht.

Partners en andere organisatie waarmee samengewerkt kan worden

- In Brussel zijn vele organisaties actief die over veel expertise beschikken en waarmee samenwerking voor de hand ligt. Genoemd kunnen worden het Protestants Sociaal Centrum, het Leger des Heils, Sireas, Serve the City, House of Compassion. Het ligt voor de hand dat de stadspredikant haar/zijn oor te luisteren legt bij dit soort organisaties om te bezien of, en zo ja, hoe samenwerking met hen vorm kan worden gegeven.

- Ook is het goed overleg te bewerkstelligen met de aalmoezeniersdienst voor gesloten instellingen en de luchthavenaalmoezenier.

- Daarnaast kan het goed zijn samenwerking te zoeken met straathoekwerkers, alsmede openbare diensten van de Stad Brussel.

- Van aanvang aan, heeft de Faculteit voor Protestantse Theologie en Religiestudies (FPTR) een bijzondere interesse getoond in de plannen om een stadspredikant in Brussel aan te stellen. Dit in de context van hun project aangaande City Chaplaincy. Daarom zou het goed zijn nauw contact te houden met de FPTR met het oog op het onderling versterken van theorie, onderzoek en praktijk.

Organisatorische aspecten

- De stadspredikant is aangesteld door de VPKB.

- Het werk van de stadspredikant wordt begeleid door een Begeleidingscommissie die dient als 'denktank' en klankbord. De Begeleidingscommissie bestaat uit afgevaardigden van de Kerkenraad

van de PKB, het District ABL, de VPKB en anderen die kunnen bijdragen aan het werk van de stadspredikant.

- De Raad van Bestuur is samengesteld uit een vertegenwoordiger vanuit de VPKB en verschillende leden van de van de PKB, o.a. Kerkenraad en (Dagelijks) Bestuur. De Raad is verantwoordelijk voor de financiële en administratieve aspecten van het werk.

- Als ook aan Franstalige kant een stadspredikant wordt aangesteld, zal een orgaan in het leven worden geroepen om goed overleg tussen beide initiatieven te waarborgen. Dit orgaan, dat kan bestaan uit (afgevaardigden uit) beide Begeleidingscommissies, zal minstens twee maal per jaar bijeenkomen. Uiteraard zullen beide stadspredikanten veel vaker met elkaar contact hebben en overleggen.

- Zoals iedere predikant van de VPKB, kan de stadspredikant tijdens haar/zijn mandaat beroep doen op een professionele supervisor.

Financiële aspecten

- De stadspredikant wordt aangesteld op een voltijdse (eerste) predikantsplaats, ter beschikking gesteld door de VPKB en gefinancierd door de Federale Overheid.

- De bezoldiging is de officiële wedde van een bedienaar van de eredienst. Daarnaast worden vergoedingen gegeven voor een aantal uitgaven die met het uitvoeren van het werk zijn verbonden, conform de Kerkorde van de VPKB. Ook wordt een tegemoetkoming voor huisvestingskosten in Brussel voorzien alsmede een 5 jaarlijkse verhoging (indien van toepassing).

Andere aspecten

- De stadspredikant zal deelnemen aan “de pastorale dagen” van de predikanten van het District ABL en aan de nationale “pastorale ontmoetingsdagen”.

- In de toekomst kan overwogen worden om regelmatig ontmoetingen te organiseren met de verschillende stadspredikanten in België.

- Jaarlijks vindt een evaluatie plaats van de ondersteunende opzet (administratie, financiën, enz.) en van de inhoud die aan het werk wordt gegeven als ook van de persoon van de stadspredikant zelf. Uiterlijk vijf jaar na de aanstelling van de stadspredikant volgt de eindevaluatie.

Profiel

Voor het profiel van de stadspredikant zijn de volgende punten van belang:

- In het bezit zijn van een masteropleiding in (bij voorkeur, protestantse) theologie en/of toegelaten zijn tot het ambt van predikant in de VPKB of reeds als predikant werkzaam zijn van de VPKB.
- Affiniteit met het protestantisme.
- Ervaring met sociaal werk en/of psychotraumaverwerking is een troef.
- Geïnspireerd zijn door het Bijbelse visioen van een rechtvaardige samenleving waarin niemand wordt uitgesloten.
- Spreekvaardigheid in het Frans. Kennis van Engels en van andere talen strekken tot aanbeveling.
- Luistervaardigheid, inlevingsvermogen en betrouwbaarheid zijn onmisbare elementen.
- Zelfstandig kunnen werken en in staat zijn initiatieven te nemen.

Tijdslijn

De vacature wordt bekend gemaakt begin juni 2025. Gesprekken met kandidaten worden voorzien in september. Aanstelling volgt hopelijk per 1 januari 2026.